

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE
E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN
NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50**

**Art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione
lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”)**

A:

Consigliera di Parità

Sonia Alvisi

consparita@regione.emilia-romagna.it

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL fiom-bologna@pec.it

CISL fim.cislamb@certificazioneposta.it

UIL uilmibologna@pec.it

Il sottoscritto, Lolli Raffaele, nato a Savigno (BO) il 01/04/1945 e residente a Casalecchio di Reno (BO) in via Di Vittorio, n° 12, Legale Rappresentante della Ditta LOLLI RAFFAELE IMPIANTI SRL con sede legale a Casalecchio di Reno (BO) in via Di Vittorio, n° 12, C. Fiscale 02427080375/P. IVA: 00577391204, PEC lollimpianti@pec.it

Così come previsto dall'art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”),

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e alla normativa vigente in materia, fornisce la seguente “RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE”.

Informazioni generali sull'Azienda

La Società Lolli Raffaele Impianti srl. , P.IVA 00577391204/C.F. 02427080375, svolge la propria attività nella sede legale sita in Casalecchio di Reno (BO), Via Di Vittorio n. 12 e presso vari cantieri mobili.

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Il CCNL applicato è il METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI CONFAPI; tutti i rapporti di lavoro con i dipendenti della nostra azienda sono esclusivamente contratti individuali.

Occupazione totale al 31/12/2024, categoria professionale e tipo di contratto

Al 31.12.2024 il personale dipendente era costituito da totali n. 32 dipendenti a tempo indeterminato.

Il personale dipendente è così suddiviso: n. 10 impiegati , n. 20 operaio e n. 2 apprendisti.

Il personale si compone di n. 4 donne e n. 28 uomini.

Le mansioni più alte sono svolte da personale altamente qualificato pari a n. 4 unità.

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti

Dal 2023 il numero dei dipendenti è diminuito di n. 2 unità e non sono stati mai effettuati licenziamenti da quanto l'azienda opera.

Nel 2024 ci sono state quattro dimissioni volontarie.

L'Azienda negli ultimi anni non ha avuto nessun tasso di vertenzialità giuslavoristica e tantomeno stragiudiziale.

L'azienda ha sempre cercato di considerare le risorse umane quale area strategica e funzionale all'azienda.

I dati del Bilancio 2024 hanno evidenziato un incremento di ricavi rispetto all'anno precedente mentre il valore della produzione ha avuto un decremento del 29%.

Gli stipendi sono stati sempre pagati regolarmente, non risultando allo stato attuale situazioni debitorie, né retributive e né tantomeno contributive come emerge dai nostri bilanci.

Tutti gli anni , vengono erogati incentivi ai dipendenti in virtù delle loro capacità e mansioni.

Casalecchio di Reno, lì 10/02/2026

Firmato digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 02427080375

Ragione Sociale* LOLLI RAFFAELE IMPIANTI - SRL

Sede Legale **Comune*** CASALECCHIO DI RENO **Cap*** 40033

Indirizzo* VIA DI VITTORIO 12

E-mail amministrazione@lollimpianti.it

PEC LOLLIIMPIANTI@PEC.IT

Telefono 051573292

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

**Numero
complessivo*** 33

**Di cui
femmine*** 4

Attività economica esercitata* 43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori***

METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	10	5	22	0	32	5	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	4	0	5	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	10	4	23	0	33	4	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	10	4	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	6	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello	3	1	0	0	0	0
	Operai	23	0	1	0	5	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	6	0	0	0	2	0

METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		6	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		9	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		2	0	0	0	0	0
TOTALE			33	4	1	0	6	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	10	4	18	0	28	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	3	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	10	4	23	0	33	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	18987	6984	37604	0	56591	6984	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1385	371	2379	0	3764	371	0	0

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	6	1	10	0	16	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	268	40	164	0	432	40	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☐ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 303.789,00	€ 108.625,00
Operai	€ 522.305,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 354.409,00	€ 127.168,00	€ 26.133,33	€ 6.709,42
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 183.547,00	€ 55.518,00	€ 9.161,95	€ 1.152,91
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 18.964,00	€ 18.964,00	€ 935,70	€ 935,70
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 151.898,00	€ 52.686,00	€ 16.035,68	€ 4.620,81
		Operai	€ 561.020,00	€ 0,00	€ 33.545,40	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 127.247,00	€ 0,00	€ 5.552,40	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 135.877,00	€ 0,00	€ 8.579,92	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 246.546,00	€ 0,00	€ 14.469,01	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 51.350,00	€ 0,00	€ 4.944,07	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.842, 79	€ 6.363,6 3	€ 31.654, 70	€ 0,00	€ 54.497, 49	€ 6.363,6 3	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10,90	€ 7,79	€ 221,55	€ 0,00	€ 232,45	€ 7,79	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.279,6 4	€ 338,00	€ 1.669,1 5	€ 0,00	€ 4.948,7 9	€ 338,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

benefit auto

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02427080375
Ragione Sociale LOLLI RAFFAELE IMPIANTI - SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DI VITTORIO 12
Città CASALECCHIO DI RENO(BO)
CAP 40033
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione@loliimpianti.it
PEC LOLLIIMPIANTI@PEC.IT
Telefono 051573292

DATI INVIO

Codice comunicazione 20250630112136083 **Data Invio** 30/06/2025 16:59:40
Stato Inviato
Inviata da Ferrigno Maria Elisa
Codice Fiscale FRRMLS82L46C469Y

COMM : 20250630112136083

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 1 luglio 2025 10:16
A: lollimpianti@pec.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non oltre 50 - art. 47 DL 77/21
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 01/07/2025 alle ore 10:16:18 (+0200) il messaggio

"Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non oltre 50 - art. 47 DL 77/21 " proveniente da "lollimpianti@pec.it" ed indirizzato a:

- fimcislamb@certificazioneposta.it ("posta certificata")
- fiom-bologna@pec.it ("posta certificata")
- uilmbologna@pec.it ("posta certificata")
- consparita@xn--regione-uma.emilia-romagna.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: jpec119332.20250701101618.79675.51.1.1@pec.aruba.it

Acceptance pec notification

On 01/07/2025 at 10:16:18 (+0200) the message

"Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non oltre 50 - art. 47 DL 77/21 " from "lollimpianti@pec.it" and addressed to:

- fimcislamb@certificazioneposta.it ("certified mail")
- fiom-bologna@pec.it ("certified mail")
- uilmbologna@pec.it ("certified mail")
- consparita@xn--regione-uma.emilia-romagna.it ("ordinary mail")

has been accepted by the system and forwarded.

Message identifier: jpec119332.20250701101618.79675.51.1.1@pec.aruba.it

