

RELAZIONE DI GENERE - SITUAZIONE PERSONALE FEMMINILE E MASCHILE

IMPRESA

CBF IMPIANTI SRL

SEDE

MALALBERGO

BO

VIA NAZIONALE 180/A

ALTEDO

C.F.

p.iva

0.2920961204

0.2920961204

pec

telefono

mail

cbf@pec.cbfirmianti.it

0.51870654

cbf@cbfirmianti.it

si compone dei seguenti prospetti

informazioni generali dell'azienda

informazioni generali sul numero complessivo di occupati, totale occupati nel biennio 2022 2023

informazioni generali sul numero complessivo di occupati, variazioni secondo anno biennio

informazioni generali sul numero complessivo di occupati, categorie professionali e contratti

informazioni generali sul numero complessivo di occupati, mobilità cessazioni

informazioni generali sul numero complessivo di occupati, formazione del personale

informazioni generali sul numero complessivo di occupati, processi e strumenti

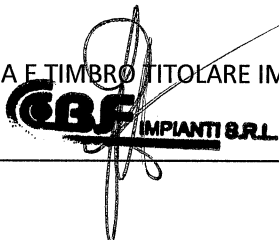
informazioni generali sul numero complessivo di occupati, retribuzione iniziale 2022

informazioni generali sul numero complessivo di occupati, retribuzione anno 2023

informazioni generali sul numero complessivo di occupati, dettaglio componenti accessorie

informazioni generali sul numero complessivo di occupati, occupati per provincia

FIRMA E TIMBRO TITOLARE IMPRESA



CBF
IMPIANTI S.R.L.

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):												
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)												
Assunzioni												
				4	2	15	0	19	2			
Cessazioni												
						1		1	0			
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)												
				4	2	15	0	19	2			

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato												
di cui Part Time					4	2	12	0	16	2		
di cui intermittenti					1	1	0	0	1	1		
di cui in lavoro agile									0	0		
Contratti a tempo determinato									0	0		
di cui Part Time									0	0		
di cui intermittenti									0	0		
di cui in lavoro agile									0	0		
Apprendistato							3	0	3	0		
Altro												
Totale dipendenti	0	0	0	0	4	2	15	0	19	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG									0	0		
DIPENDENTI IN stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo									0	0		
(es. aspettativa)									0	0		
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità									0	0		
di cui in congedo parentale									0	0		
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE									0	0		
ORE LAVORATE					6984	3124	26767		33751	3124		
di cui ore di straordinario					207	13	1285		1492	13		

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0								0	0		
Promossi a categoria superiore	0						3	0	3	0		
Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
cessazioni rapporto di lavoro	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
licenziamenti collettivi									0	0		
licenziamenti individuali									0	0		
Dimissioni							1	0	1	0		
di cui dimissioni con figli 0-3 anni							0	0	0	0		
Risoluzione consensuale									0	0		
Pensionamenti									0	0		
Prepensionamenti									0	0		
Altro									0	0		
TRASFORMAZIONI DEI CONTRATTI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato									0	0		
Da Part Time a tempo pieno									0	0		
Da tempo pieno a Part Time									0	0		

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	13	0	13	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	139	0	139	0	0	0

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	Programmi di reclutamento tramite scuola o università Fiere del lavoro Social Network Valutazione di cv Intervista/colloquio Concorso o altra procedura selettiva pubblica Prove attitudinali o di abilità Altro	Si/No	
		NO NO SI SI SI NO NO Altro	Specificare
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	Anzianità di servizio Colloquio motivazionale Titoli acquisiti Specifica competenza acquisita Valutazione della performance Esami o concorsi interni Altro	Si/No	
		SI SI SI SI SI NO NO Altro	Specificare
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori Flessibilità oraria in entrata e uscita Banca delle ore Smart working o altre forme di lavoro da remoto Bonus nascita Contributi o convenzioni per asili nido Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) Facilitazioni al trasferimento di sede Altro	Si/No	
		NO NO NO NO NO NO NO NO NO NO NO NO Altro	Specificare MISURE NEL RISPETTO DELLE NORME DI LEGGE E CONTRATTO COLLETTIVO
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	Mensa aziendale Maggiordomo aziendale Servizi di navetta Mobility manager Diversity manager Disability manager Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi Attività ricreative e culturali extra lavorative Sportelli di ascolto/supporto psicologico Altro	Si/No	
		NO NO NO NO NO NO NO NO NO NO NO SI Altro	Specificare nessuno
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	Anzianità di servizio Titoli acquisiti Formazione specifica Valutazione delle performance Esami e concorsi interni Altro	Si/No	
		SI NO SI SI NO NO Altro	Specificare

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati
 Tabella 2.7 Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

CATEGORIA	Monte Retributivo Lordo Annuo	
	M+F*	F*
Impiegati	103.685,00 €	39.616,00 €
Operai	289.130,00 €	0,00 €
di cui Disabili e Cat. Protette	0,00 €	0,00 €

Tabella 2.8 Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]



Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale
Tabella 3.1 – Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0...n)

Tabella 3.1 – Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0...n)

[illegible]