

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

**PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN
NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50**

**Art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione
lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”)**

c.a.

Consigliera di Parità

consparita@regione.emilia-romagna.it

CGIL:

paolo.mancini@er.cgil.it

mohamed.elatrabi@er.cgil.it

La presente relazione assolve l’obbligo posto in capo alla Scrivente dall’art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l’operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti di redigere e consegnare alla Stazione Appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione espone quindi la situazione dell’Impresa utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell’utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, è quello riferibile alla data del 31/12/2024 così da poter ricavare un



quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

La Società S.E.A.F. s.r.l. , C.F. **00542930375** P.I. **00514181205**, svolge la propria attività nella sede legale sita in **Valsamoggia (BO), Via Abitazione n. 15 cap. 40053**.

SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

L'Impresa S.E.A.F. S.R.L. applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'**EDILIZIA INDUSTRIA** codice applicativo **F012** ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed occupa, al 31/12/2024, un numero totale di 23 dipendenti così suddivisi:

NUMERO DIPENDENTI

CCNL	Inquadramento	Mansione			
		Impiegati		Operai	
		M	F	M	F
Edilizia	Dirigenti	2	1		
	7° livello				
	6° livello	1			
	5° livello	5	4		
	4° livello	1	1	6	
	3° livello			3	
	2° livello				
	1° livello			2	
	Totale	9	6	11	0



RETRIBUZIONE MEDIA DIPENDENTI

CCNL	Inquadramento	Retribuzione media (somma delle retribuzioni/n° di dipendenti appartenenti alla categoria)			
		Impiegati		Operai	
		M	F	M	F
Edilizia	Dirigenti	197.499,96 €	75.000 €		
	7° livello				
	6° livello	46445,36 €			
	5° livello	145378,74 €	136437,80 €		
	4° livello	17384,50 €	20980,63	193986,67 €	
	3° livello			55921,19 €	
	2° livello				
	1° livello			17886,28 €	
Totale					

*Retribuzione media calcolata dalla retribuzione lorda del dipendente dal valore lordo.

*Elenco del personale aziendale 31/12/2024

Si riporta in ultimo il possesso della Scrivente della certificazione per la PDG (UNI PdR 125:2022) che si allega.

Firmato digitalmente

Luciano Zanetti



Firmato digitalmente da:
ZANETTI LUCIANO
 Firmato il 29/01/2025 15:17
 Seriale Certificato: 1826859
 Valido dal 13/10/2022 al 13/10/2025
 InfoCamere Qualified Electronic Signature CA





Si certifica che il Sistema di Gestione per la Parità di Genere:
This is to certify that the Gender Equality Management System:

S.E.A.F. S.r.l.

Sede Legale / Registered Office: Via Abitazione, 15 40053 Valsamoggia -BO-

Sede Operativa / Operational Headquarters: Via Gordini, 24 A 40053 Valsamoggia -BO-

è conforme ai requisiti della prassi di riferimento – *is compliant against the requirements of the reference practice:*

UNI/PdR 125:2022

per il/i seguente campo di applicazione – *for the following scope of application:*

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo di:
costruzione di strade, edifici, acquedotti e fognature**

***Measures to ensure gender equality in workplace for: construction of streets, buildings,
aqueducts and sewers***

Questo certificato è di proprietà di Q-AID ASSESSMENT & CERTIFICATION S.r.l. e dev'essere restituito su richiesta. È valido (salvo annullamento, sospensione o ritiro da parte di Q-AID ASSESSMENT & CERTIFICATION S.r.l. alle condizioni indicate nel Regolamento di certificazione di sistema di gestione. - *This certificate is owned by Q-AID ASSESSMENT & CERTIFICATION S.r.l. and must be returned upon request. It is valid (unless canceled, suspended or withdrawn by Q-AID ASSESSMENT & CERTIFICATION S.r.l.) under the conditions indicated in the Management System Certification Regulation.*

La validità del presente certificato è subordinata alla presenza dei sigilli comprovanti l'esito positivo delle verifiche entro la data prevista.
The validity of this certificate is subject to the presence of the seals assessing the positive outcome of the checks by the scheduled date.

N° QA/184/23

Prima Emissione <i>First Issue Date</i>	Scadenza Certificato <i>Expiry Date</i>	 EMISSIONE CORRENTE <i>Current Issue</i>	 1^a PRIMA SORVEGLIANZA <i>First Surveillance</i>	Spazio Sigillo <i>Seal Place</i> Seconda Sorveglianza <i>Second Surveillance</i>
23/05/2023	22/05/2026	23/05/2023	22/05/2024	22/05/2025



N° 0110 MS

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC

*Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements*

Mario Bergamini
CTO - Chief Technical Officer

**Q-AID ASSESSMENT &
CERTIFICATION**

Per informazioni sulla validità del presente certificato contattare / *For information concerning the validity of the certificate please contact:* info@q-aid.it

Q-Aid Assessment & Certification srl – sede legale: Via Vittor Pisani, 8 – 20124 Milano (MI) – e-mail: info@q-aid.it – PEC: q-aid@pec.it